

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 40
15.09.2017 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №16»
Л.Д.Афанасьева
Приказ № 250 от 27.09.2017

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива МБОУ «СОШ №16»

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее Положение) разработано на основе Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового Кодекса РФ, Устава МБОУ «СОШ №16».

1.2. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

1.3. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по трудовому договору. Общее собрание действует бессрочно.

1.4. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива:

- 1) принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 2) дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- 3) избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- 4) ходатайствует о награждении работников Учреждения;
- 5) рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения.
- 6) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
- 7) содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- 8) поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения.

3. Организация работы общего собрания.

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Общее собрание может собираться по инициативе Директора школы, либо по инициативе Директора школы и педагогического совета, по инициативе не менее трети членов Общего собрания, иных органов.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей работников Учреждения.

3.4. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания

3.5 Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов работни-

ков, присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.6. Отдельные решения (о социальной поддержке работников, о распределении стимулирующих выплат, об утверждении локальных актов, связанных с оплатой труда работников, решения о поощрении работников и обучающихся Учреждения) принимаются по согласованию с Директором Учреждения.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции, являются рекомендательными. При необходимости, основываясь на решении Общего собрания, Директор издает распорядительный акт для выполнения решения Общего собрания.

3.8. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.

3.9. Вопросы, относящиеся к деятельности Общего собрания, не урегулированные настоящим Уставом, регламентируются локальным нормативным актом Учреждения.